

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА СПОРТА И ТУРИЗМА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
9 сентября 2024 г. № 42**

**О ПЛАНОВОМ ФОНДЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

На основании абзаца десятого подпункта 6.8 пункта 6 Положения о Министерстве спорта и туризма Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. № 963, Министерство спорта и туризма Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

С.М. Ковальчук

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов
Республики Беларусь

Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

Брестский областной
исполнительный комитет

Витебский областной
исполнительный комитет

Гомельский областной
исполнительный комитет

Гродненский областной
исполнительный комитет

Минский областной
исполнительный комитет

Минский городской
исполнительный комитет

Могилевский областной
исполнительный комитет

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ РАСЧЕТА ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция определяет порядок расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма, местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма, за исключением работников научных структурных подразделений бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), на финансовый (календарный) год (далее – год).

2. Настоящая Инструкция разработана в целях обеспечения единых подходов при расчете планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций (далее – плановый фонд оплаты труда) в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (далее – Указ № 27) и другими нормативными правовыми актами, регулиующими условия оплаты труда работников бюджетных организаций.

3. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности (далее – внебюджетные средства), а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

4. Исходной базой для исчисления размера планового фонда оплаты труда является тарифная сетка, базовая ставка, планируемые показатели деятельности бюджетной организации, сведения штатного расписания бюджетной организации по состоянию на начало года с учетом действующих условий оплаты труда и вакантных должностей служащих (профессий рабочих), в том числе:

работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, которым устанавливаются нормы учебной нагрузки в соответствии с постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 48 "Об особенностях регулирования труда работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта" (далее – постановление № 48);

педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников".

5. В случае изменения базовой ставки, штатной численности работников (с учетом изменения количества академических часов и норм учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту (тренеров по спорту) (далее, если не установлено иное, – тренеры), а также при изменении у работников отдельных условий, учитываемых при определении размеров оплаты труда (в том числе продолжительности стажа работы, квалификационной категории), изменении нормативных правовых актов, определяющих условия оплаты труда работников, индексации заработной платы, выплате денежной компенсации

за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении в соответствии с законодательством фонд оплаты труда на месяц пересчитывается и соответственно уточняется плановый фонд оплаты труда на год, рассчитанный в соответствии с главой 2 настоящей Инструкции.

6. В качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, наниматель применяет минимальную заработную плату.

7. Плановый фонд оплаты труда за счет внебюджетных средств рассчитывается в порядке, определенном настоящей Инструкцией, исходя из экономически обоснованных затрат.

ГЛАВА 2 РАСЧЕТ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Плановый фонд оплаты труда включает плановые средства на:
выплату окладов работникам;

осуществление стимулирующих выплат (включая надбавку за стаж работы в бюджетных организациях, надбавку, предусмотренную абзацем третьей части первой пункта 3 статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), надбавку за ученые степени и звания, надбавку за специфику труда, надбавку за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма, надбавку за работу в отдельных организациях, надбавки за высокие достижения в труде, надбавку за работу в сельской местности, надбавку за особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту, надбавку за классность, надбавку за сложность и напряженность труда, надбавку за характер труда, надбавку за работу в отрасли и другие надбавки в соответствии с законодательством, премии в размерах, установленных законодательством);

осуществление единовременной выплаты на оздоровление;

оказание материальной помощи;

осуществление доплат за работу в ночное время или в ночную смену, за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, исполнение обязанностей временно отсутствующих работников и прочих доплат, установленных законодательством;

прочие выплаты в соответствии с законодательством.

9. Плановый фонд оплаты труда на год рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{фот}} = O_{\text{год}} + СК_{\text{план}} + ОЗД_{\text{план}} + МП_{\text{план}} + ДО_{\text{план}} + D_{\text{врем отс}},$$

где $P_{\text{фот}}$ – плановый фонд оплаты труда на год;

$O_{\text{год}}$ – плановые средства на выплату окладов в год;

$СК_{\text{план}}$ – плановые средства на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат, в том числе плановые средства на премирование в год;

$ОЗД_{\text{план}}$ – плановые средства на осуществление единовременной выплаты на оздоровление в год;

$МП_{\text{план}}$ – плановые средства на оказание материальной помощи в год;

$ДО_{\text{план}}$ – плановые средства на доплаты за работу в ночное время, за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и прочие доплаты, установленные законодательством, в год;

$D_{\text{врем отс}}$ – плановые средства на оплату труда работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, на период отсутствия которых требуется исполнение их обязанностей, в год.

10. Плановые средства на выплату окладов работников в расчете на год исчисляются исходя из среднемесячной суммы окладов, умноженной на 12 месяцев, по формуле:

$$O_{\text{год}} = O_{\text{срм}} \times 12,$$

где $O_{\text{срм}}$ – среднемесячная сумма окладов работников.

11. Среднемесячная сумма окладов работников рассчитывается как произведение плановой среднегодовой штатной численности на средний оклад работника по штатному расписанию по формуле:

$$O_{\text{срм}} = \text{Ч}_{\text{ср год}} \times O_{\text{ср}},$$

где $O_{\text{ср}}$ – средний оклад работника на 1 января года;

$\text{Ч}_{\text{ср год}}$ – плановая среднегодовая штатная численность работников.

12. Плановая среднегодовая штатная численность работников на год рассчитывается по формуле:

$$\text{Ч}_{\text{ср год}} = \sum \text{Ч}_i / 12,$$

где i – порядковый номер месяца (от 1 до 12);

Ч_i – плановое число штатных единиц на 1-е число каждого месяца.

При расчете плановой среднегодовой штатной численности работников учитываются планируемые показатели деятельности бюджетной организации, планируемый контингент спортсменов-учащихся и объем учебной нагрузки.

13. Средний оклад работника ($O_{\text{ср}}$) рассчитывается путем деления суммы окладов работников по штатному расписанию в месяц на число штатных единиц на 1 января года по формуле:

$$O_{\text{ср}} = O_{\text{мес}} / \text{Ч},$$

где $O_{\text{мес}}$ – сумма окладов работников по штатному расписанию в месяц;

Ч – число штатных единиц на 1 января года, включая тренеров.

Под числом штатных единиц тренеров бюджетной организации принимается количество норм учебной нагрузки.

14. Сумма окладов работников в месяц определяется по формуле:

$$O_{\text{мес}} = O_{\text{раб}} + O_{\text{трен}},$$

где $O_{\text{раб}}$ – средства на выплату окладов работников в месяц, за исключением тренеров;

$O_{\text{трен}}$ – средства на выплату окладов тренеров в месяц.

15. Средства на выплату окладов работников в месяц, за исключением тренеров ($O_{\text{раб}}$), определяются как сумма средств, полученных путем умножения базовой ставки на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратных размеров базовой ставки по профессиям рабочих) по каждой должности служащего (профессии рабочего), включенной в штатное расписание на 1 января года, и на количество штатных единиц по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего), и рассчитываются по формуле:

$$O_{\text{раб}} = Б \times T_{\text{№ 1}} \times D_{\text{№ 1}} + Б \times T_{\text{№ 2}} \times D_{\text{№ 2}} + \dots + Б \times T_{\text{№ } m} \times D_{\text{№ } m},$$

где $Б$ – базовая ставка, устанавливаемая Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

$T_{\text{№ 1}}, T_{\text{№ 2}} \dots T_{\text{№ } m}$ – коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратный размер базовой ставки по профессиям рабочих) по каждой должности служащего (профессии рабочего) штатного расписания бюджетной организации;

$D_{\text{№ 1}}, D_{\text{№ 2}} \dots D_{\text{№ } m}$ – количество штатных единиц по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего) штатного расписания бюджетной организации на 1 января года.

16. Средства на выплату окладов тренеров в месяц ($O_{\text{трен}}$) определяются по формуле:

$$O_{\text{трен}} = \sum (B \times T_{\text{№ 1...m}} \times \text{№}_{\text{№ 1...m}}) / \text{№}_y,$$

где $\text{№}_{\text{№}}$ – плановая норма учебной нагрузки в неделю, установленная графами 8 или 9 приложения 6 к Инструкции о порядке регулирования труда работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, утвержденной постановлением № 48;

№_y – установленная норма учебной нагрузки в неделю (18 академических часов или 100 процентов для тренеров-преподавателей по спорту, 24 академических часа или 100 процентов для тренеров по спорту).

17. Плановые средства на осуществление единовременной выплаты работникам на оздоровление в год рассчитываются по формуле:

$$OЗД_{\text{план}} = O_{\text{срм}} \times OЗД_{\text{размер}},$$

где $OЗД_{\text{размер}}$ – установленный законодательством размер на осуществление единовременной выплаты на оздоровление.

18. Плановые средства на оказание материальной помощи работникам в год рассчитываются по формуле:

$$MП_{\text{план}} = O_{\text{срм}} \times M_{\text{п}},$$

где $M_{\text{п}}$ – установленный законодательством размер для определения объема средств на оказание материальной помощи работникам.

19. Плановые средства на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат работникам в год рассчитываются для каждой выплаты в размерах, установленных законодательством, от среднемесячной суммы окладов (базовой ставки), умноженной на 12 месяцев или на иной срок в соответствии с законодательством, по формуле: $СК_{\text{план}} = П_{\text{план}} + H_{\text{стаж}} + H_{\text{тк}} + H_{\text{уч ст}} + H_{\text{сп}} + H_{\text{ср}} + H_{\text{вз}} + H_{\text{квал}} + H_{\text{трен}} + H_{\text{спт}} + H_{\text{спец}} + H_{\text{отд орг}} + H_{\text{см}} + H_{\text{вод}} + H_{\text{слож}} + H_{\text{хар тр}} + H_{\text{отр}} + H_{\text{д}}$ и включают средства на выплату:

19.1. премии, которая рассчитывается по формуле:

$$П_{\text{план}} = O_{\text{срм}} \times П_{\text{пр}} \times 12,$$

где $П_{\text{план}}$ – плановые средства на выплату премии работникам в год;

$П_{\text{пр}}$ – процент, установленный законодательством;

19.2. надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в соответствии с пунктом 2 Указа № 27, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{стаж}} = H_{\text{стаж раб}} \times 12,$$

где $H_{\text{стаж}}$ – плановые средства на выплату надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в год;

$H_{\text{стаж раб}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки работникам за стаж работы в бюджетных организациях в месяц, исчисленный в процентах от базовой ставки;

19.3. надбавки, предусмотренной абзацем третьим части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{тк}} = H_{\text{тк раб}} \times 12,$$

где $H_{\text{тк}}$ – плановые средства на выплату работникам надбавки, предусмотренной абзацем третьим части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК, в год;

$H_{\text{тк раб}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки, предусмотренной

абзацем третьей части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК, в месяц, исчисленный в процентах от среднемесячной суммы окладов работников;

19.4. надбавки за ученые степени и звания, предусмотренной подпунктом 1.4 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. № 450 "Об установлении надбавок за ученые степени и звания", которая рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{уч ст}} = N_{\text{уч ст раб}} \times 12,$$

где $N_{\text{уч ст}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки за ученые степени и звания в год;

$N_{\text{уч ст раб}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки за ученые степени и звания в месяц, исчисленный в кратных размерах от базовой ставки;

19.5. надбавки за высокие достижения в труде:

за спортивную подготовку спортсменов, включенных в составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта ($N_{\text{сп}}$), предусмотренной подпунктом 2.1.1 пункта 2 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащим, занятым в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности, утвержденной постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24 июля 2019 г. № 33 (далее – Инструкция 1 постановления № 33), расчет которой производится в процентах от базовой ставки в размерах согласно приложениям 1–5 к Инструкции 1 постановления № 33 в годовом исчислении с учетом установленных сроков выплаты надбавки конкретным работникам;

за спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы ($N_{\text{сп}}$), предусмотренной подпунктом 2.1.2 пункта 2 Инструкции 1 постановления № 33, расчет которой производится в процентах от базовой ставки в размерах согласно приложениям 6–8 к Инструкции 1 постановления № 33 в годовом исчислении с учетом установленных сроков выплаты надбавки конкретным работникам;

за передачу спортсмена в высшее звено подготовки ($N_{\text{вз}}$), предусмотренной подпунктом 2.1.3 пункта 2 Инструкции 1 постановления № 33, расчет которой производится в процентах от базовой ставки в размерах, установленных указанным подпунктом, в годовом исчислении с учетом установленных сроков выплаты надбавки конкретным работникам;

за профессиональный уровень, предусмотренной подпунктом 2.1.4 пункта 2 Инструкции 1 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{квал}} = P_{\text{квал}} \times 12,$$

где $N_{\text{квал}}$ – плановая сумма средств на выплату надбавки за высокие достижения в труде за профессиональный уровень в год;

$P_{\text{квал}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки за высокие достижения в труде за профессиональный уровень в месяц, исчисленный в процентах от базовой ставки;

19.6. надбавки за особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту ($N_{\text{трени}}$), предусмотренной подпунктом 2.2 пункта 2 Инструкции 1 постановления № 33, расчет которой производится в кратных размерах от базовой ставки, установленных указанным подпунктом, в годовом исчислении с учетом установленных сроков выплаты надбавки конкретным работникам;

19.7. надбавки за специфику труда, предусмотренной подпунктом 2.1 пункта 2 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма, утвержденной

постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24 июля 2019 г. № 3 (далее – Инструкция 2 постановления № 33), которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{спт}} = H_{\text{спт раб}} \times 12,$$

где $H_{\text{спт}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки за специфику труда в год;

$H_{\text{спт раб}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки за специфику труда в месяц, исчисленный в процентах от среднемесячной суммы окладов работников;

19.8. надбавки за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма, предусмотренной подпунктом 2.2 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{спец}} = \sum O_{\text{срм}} \times H_{\text{С}_{2.2.1-2.2.2}} \times 12,$$

где $H_{\text{спец}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма в год;

$H_{\text{С}_{2.2.1-2.2.2}}$ – проценты, установленные в соответствии с подпунктами 2.2.1 – 2.2.2 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

19.9. надбавки за работу в отдельных организациях, предусмотренной подпунктом 2.3 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{отд орг}} = O_{\text{срм}} \times H_{\text{отд орг шт}} \times 12,$$

где $H_{\text{отд орг}}$ – плановый фонд на выплату надбавки за работу в отдельных организациях в год;

$H_{\text{отд орг шт}}$ – процент, установленный в соответствии с подпунктом 2.3 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

19.10. надбавки за работу в сельской местности в соответствии с подпунктом 2.4 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{см}} = H_{\text{см шт}} \times 12,$$

где $H_{\text{см}}$ – плановый фонд на выплату надбавки за работу в сельской местности в год;

$H_{\text{см шт}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки за работу в сельской местности в месяц, исчисленный в процентах от базовой ставки;

19.11. надбавки за классность, предусмотренной подпунктом 2.5 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{вод}} = H_{\text{вод шт}} \times 12,$$

где $H_{\text{вод}}$ – плановый фонд на выплату надбавки за классность в год;

$H_{\text{вод шт}}$ – плановый объем средств на выплату работникам надбавки за классность в месяц, исчисленный в процентах от среднего оклада;

19.12. надбавки за сложность и напряженность труда, предусмотренной подпунктом 2.6 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$H_{\text{слож}} = O_{\text{служ}} \times H_{\text{слож пост}} \times 12,$$

где $H_{\text{слож}}$ – плановый фонд на выплату надбавки за сложность и напряженность труда в год;

$O_{\text{служ}}$ – плановые средства на выплату окладов работникам, за исключением рабочих, в месяц;

$H_{\text{слож пост}}$ – процент надбавки за сложность и напряженность труда, установленный подпунктом 2.6 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

19.13. надбавки за характер труда, предусмотренной подпунктом 2.7 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{хар тр}} = (N_{\text{хар тр мол спец}} + N_{\text{хар тр рабоч}}) \times 12,$$

где $N_{\text{хар тр}}$ – плановый фонд на выплату надбавки за характер труда в год;

$N_{\text{хар тр мол спец}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки за характер труда молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) из числа выпускников, получившим высшее или среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу), рассчитанный путем умножения среднего оклада этих работников на процент, установленный подпунктом 2.7.1 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

$N_{\text{хар тр рабоч}}$ – плановый объем средств на выплату надбавки за характер труда рабочим, рассчитанный путем умножения среднемесячной суммы окладов этих работников на процент, установленный подпунктом 2.7.2 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

19.14. надбавки за работу в отрасли, предусмотренной подпунктом 2.8 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33, которая рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{отр}} = O_{\text{срм}} \times P_{\text{отр}} \times 12,$$

где $N_{\text{отр}}$ – плановые средства на выплату надбавки за работу в отрасли в год;

$P_{\text{отр}}$ – процент, установленный в соответствии с подпунктом 2.8 пункта 2 Инструкции 2 постановления № 33;

19.15. надбавок и доплат, предусмотренных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 "Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью" (далее – постановление № 52), постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 "Об оплате труда работников в сфере образования" (далее – постановление № 71), которые рассчитываются по формуле:

$$НД = НД_{\text{раб}} \times 12,$$

где $НД$ – плановый фонд на выплату надбавок и доплат, предусмотренных постановлением № 71 и постановлением № 52, в год;

$НД_{\text{раб}}$ – плановый объем средств на выплату надбавок и доплат работникам, сфера деятельности которых относится к образованию и здравоохранению, предусмотренных постановлением № 71 и постановлением № 52, исходя из среднемесячной суммы окладов этих работников;

19.16. доплат за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, за работу в ночное время или в ночную смену, а также за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ($ДО_{\text{план}}$), которые определяются на основании утвержденного руководителем бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни, работа в ночное время или ночную смену, а также работа с вредными и (или) опасными условиями труда, и в размерах, установленных законодательством, расчет которых производится по формам согласно приложениям 1–3 в годовом исчислении.

20. Плановый объем средств на оплату труда работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, определяется на основании утвержденного руководителем бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется осуществление исполнения обязанностей временно отсутствующих работников.

Сумма средств на оплату труда работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, исчисляется по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего) путем умножения количества штатных единиц по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего), по которым планируется

осуществление исполнения обязанностей временно отсутствующих работников, на количество дней исполнения обязанностей временно отсутствующих работников и на средний размер оплаты труда одному работнику в день.

Средний размер оплаты труда одному работнику в день определяется путем деления среднего размера оплаты труда одному работнику в месяц (оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат) по соответствующей должности служащего (профессии рабочего), за исключением надбавки, предусмотренной абзацем третьей части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК, на среднемесячное количество рабочих дней.

21. Сводный расчет планового фонда оплаты труда работников бюджетной организации осуществляется по форме согласно приложению 4.

ГЛАВА 3

ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ, СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ВАКАНТНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)

22. По вакантным должностям служащих (профессиям рабочих) определяются оклад, стимулирующие и компенсирующие выплаты в следующем порядке:

оклад по должностям служащих, по которым предусмотрено внутривидовое квалификационное категорирование, – исходя из второй квалификационной категории;

надбавка за стаж работы в бюджетных организациях – по стажевой группе от 5 до 10 лет в размере, установленном законодательством;

надбавка в соответствии с абзацем третьей части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК – в размере среднего процента, сложившегося по этой надбавке в бюджетной организации за прошлый год, который определяется путем деления общей суммы надбавок в процентах, предусмотренных в контрактах работников, на количество контрактов, заключенных с работниками, в которых предусмотрена данная надбавка, включая совместителей;

надбавка за специфику работы в сфере (физической культуры, спорта и туризма, здравоохранения, образования) – в размере, предусмотренном законодательством;

другие надбавки и доплаты – при наличии оснований для их установления в конкретных размерах, определенных законодательством.

ГЛАВА 4

ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

23. Расчет планового фонда на выплату надбавок, материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление и премии тренеров производится с учетом учебной нагрузки.

24. Плановый фонд оплаты труда по вновь открываемым (ликвидируемым) бюджетным организациям рассчитывается с учетом периода их функционирования в планируемом году.

25. Средства планового фонда оплаты труда на премирование работников, осуществление единовременной выплаты на оздоровление, выплату материальной помощи, надбавки за сложность и напряженность труда, надбавки за характер труда, надбавки за работу в отрасли формируются по бюджетной организации в целом.

26. Разница между средствами планового фонда оплаты труда, рассчитанными согласно настоящей Инструкции за период с начала года, за исключением надбавки за работу в отрасли, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи, и фактически начисленной суммой фонда оплаты труда за этот период формирует неиспользованные средства, которые не включают:

разницу между плановым и фактически начисленным фондом оплаты труда, явившуюся результатом несоответствия расчетного количества академических часов и фактических норм учебной нагрузки тренерско-преподавательского состава в связи с невыполнением плана комплектования;

плановый фонд, предусмотренный на оплату учебной нагрузки тренерам согласно плану комплектования, в случае недоукомплектования учебных групп;

разницу между плановым фондом, предусмотренным по надбавке за высокие достижения в труде, и фактической их выплатой.

Приложение 1
к Инструкции о порядке расчета
планового фонда оплаты труда
работников бюджетных организаций

Форма

РАСЧЕТ

средств на доплату за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни

по _____ на 20 ____ год
(наименование бюджетной организации)

№ п/п	Наименование должности служащего (профессии рабочего)	Количество			Оклад, рублей	Среднечасовой оклад, рублей	Количество должностей служащих (профессий рабочих), при занятии которых работники привлекаются к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни	Сумма расходов на год, рублей
		праздничных и выходных дней	часов работы в один праздничный и выходной день	часов работы за все праздничные и выходные дни				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ВСЕГО								

Начальник планово-экономического отдела
(экономист, бухгалтер)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение 2
к Инструкции о порядке расчета
планового фонда оплаты труда
работников бюджетных организаций

Форма

РАСЧЕТ
средств на доплату за работу в ночное время или ночную смену
по _____ на 20__ год
(наименование бюджетной организации)

№ п/ п	Наименование должности служащего (профессии рабочего)	Количество			Оклад, рублей	Среднечасовой оклад, рублей	Размер дополнительной оплаты за 1 час работы в ночное время или ночную смену		Количество должностей служащих (профессий рабочих), при занятии которых работники привлекаются к работе в ночное время или ночную смену	Сумма расходов на год, рублей
		дней работы в год	часов работы в сутки	часов работы в ночное время или ночную смену в год			%	рублей		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ВСЕГО										

Начальник планово-экономического отдела

(экономист, бухгалтер)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение 3
к Инструкции о порядке расчета
планового фонда оплаты труда
работников бюджетных организаций

Форма

РАСЧЕТ

средств на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

по _____ на 20__ год
(наименование бюджетной организации)

№ п/п	Должности служащих (профессии рабочих), при занятии которых работникам устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		Размер доплаты		Количество часов работы одной штатной единицы в год	Сумма расходов на год, рублей (графа 3 × графа 5 × графа 6)
	наименование	количество штатных единиц	в процентах от среднегодовой базовой ставки за 1 час работы	рублей		
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЕГО	×	×	×	×	

Начальник планово-экономического отдела

(экономист, бухгалтер) _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение 4
к Инструкции о порядке расчета
планового фонда оплаты труда
работников бюджетных организаций

Форма

СВОДНЫЙ РАСЧЕТ
планового фонда оплаты труда работников бюджетной организации
на 20__ год
(наименование бюджетной организации)

№ п/п	Наименование расходов на оплату труда	Итого в месяц	ИТОГО на год
1	2	3	4
1	Сумма окладов по штатному расписанию (сумма подпунктов 1.1 и 1.2 настоящего пункта):		
1.1	сумма окладов по должностям служащих		
1.2	сумма окладов по профессиям рабочих		
2	Сумма окладов по штатному расписанию тренеров-преподавателей по спорту (тренеров по спорту) без учета учебной нагрузки		
3	Сумма окладов по штатному расписанию тренеров-преподавателей по спорту (тренеров по спорту) с учетом учебной нагрузки		
4	ВСЕГО окладов (без учета учебной нагрузки) (сумма пунктов 1 и 2)		
5	ВСЕГО окладов (с учетом учебной нагрузки) (сумма пунктов 1 и 3)		
6	Надбавка за стаж		
7	Надбавка в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 статьи 261-2 ТК		
8	Надбавка за специфику в сфере физической культуры, спорта и туризма		
9	Надбавка за ученые степени и звания		
10	Надбавка за специфику труда		
11	Надбавка за работу в отдельных организациях		
12	Надбавка за работу в сельской местности		
13	Надбавка за классность водителям автомобилей		
14	Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения (постановление № 52)		
15	Надбавка за специфику работы в сфере образования (постановление № 71)		
16	Доплаты:	×	
16.1	за работу в ночное время или ночную смену		
16.2	за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни		
16.3	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		
17	Надбавка за сложность и напряженность труда руководителям, специалистам и другим служащим		
18	Надбавка за характер труда (сумма подпунктов 18.1 и 18.2 настоящего пункта):		
18.1	за характер труда рабочим		

18.2	за характер труда молодым специалистам		
19	Надбавка за особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту		
20	Надбавка за высокие достижения в труде (сумма подпунктов 20.1–20.4 настоящего пункта):		
20.1	за спортивную подготовку спортсменов, включенных в составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта		
20.2	за спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы		
20.3	за передачу спортсмена в высшее звено подготовки		
20.4	за профессиональный уровень		
21	Другие надбавки		
22	ВСЕГО надбавок		
23	Средства на выплату премии (пункт 5 графы 4 × 20 %)	×	
24	Средства на единовременную выплату на оздоровление (пункт 5 графы 3 × 1,0)	×	
25	Средства для оказания материальной помощи (пункт 5 графы 3 × 0,3)	×	
26	ВСЕГО		
27	Надбавка за работу в отрасли		
ИТОГО по коду <1> 10.01.00 на 20__ год			–(сумма)
ИТОГО по коду 10.02.00 на 20__ год			–(сумма)

В том числе:

по параграфу <2> _____	код 10.01.00 на 20__ год	–(сумма)
(номер параграфа)	код 10.02.00 на 20__ год	–(сумма)
параграф 626	код 10.01.00 на 20__ год	–(сумма)
	код 10.02.00 на 20__ год	–(сумма)

<1> Код экономической классификации расходов бюджета согласно приложению 6 к постановлению Министерства финансов Республики Беларусь от 31 декабря 2008 г. № 208 "О бюджетной классификации Республики Беларусь".

<2> Параграф функциональной классификации расходов бюджета согласно приложению 3 к постановлению Министерства финансов Республики Беларусь от 31 декабря 2008 г. № 208.

